

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX
DIRECTEUR PREFIGURATEUR DE L'ETABLISSEMENT DES EHPAD HOSPITALIERS PUBLICS DE LA REUNION

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

À remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

I - INFORMATIONS SUR L'ÉTABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement : CHU DE LA REUNION - ETABLISSEMENT SUPPORT DU GROUPEMENT HOSPITALIER DE TERRITOIRE DE LA REUNION

Le poste est rattaché au CHU de la réunion, mais sera mis à disposition du GHT dans le cadre du projet de regroupement des quatre EHPAD publics hospitaliers de la Réunion.

Le Groupe hospitalier de territoire de la Réunion est composé des établissements suivants :

- CHU de la Réunion
- Groupe Hospitalier Est Réunion
- Centre Hospitalier Ouest Réunion
- Etablissement Public de Santé Mentale de la Réunion

Adresse complète : 11 route de l'hôpital – 97460 SAINT PAUL

Adresse site internet :

Type d'établissement :

EHPAD x

Centre hospitalier ☐

Établissement pour adultes en situation de handicap ☐

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....

Établissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☐)

Établissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :

Le projet de fusion des EHPAD hospitaliers concerne quatre EHPAD portés par 3 établissements publics de santé :

-Les EHPAD de Saint-Joseph et de Saint-Louis (de 80 et 50 places), rattachés au CHU de la Réunion

-L'EHPAD Gabriel Martin, de 60 lits, rattaché au Centre Hospitalier Ouest Réunion

L'EHPAD Hibiscus, de 28 lits, rattaché à l'Etablissement public de santé mentale de la Réunion

II - PRÉSENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste : Directeur Préfigurateur de l'établissement des EHPAD hospitaliers publics de La Réunion

Le directeur préfigurateur aura pour mission, dans un premier temps, de poursuivre la préparation de la fusion des quatre EHPAD en vue de la création d'une entité juridique autonome, sur la base des travaux déjà initiés en lien avec l'ANAP. Il a vocation à occuper le poste de Directeur de ce nouvel EHPAD à sa création.

Durant la première phase, d'une durée prévisionnelle de 18 mois, le directeur préfigurateur sera en charge, de la gestion de projet de création de la nouvelle entité.

En tant que Chef de projet, le Directeur Préfigurateur sera chargé de la coordination de l'ensemble des travaux et de l'articulation entre les acteurs concourant à la réussite de ce projet, en s'assurant du respect du calendrier de mise en œuvre. Il constituera, avec l'ARS, l'ANAP, le Conseil départemental et les établissements de santé concernés, un comité stratégique et un comité de pilotage qu'il animera pendant la durée de sa mission.

Le Directeur Préfigurateur procédera à l'analyse des documents transmis par les établissements et de la situation des EHPAD et à la proposition du schéma organisationnel et juridique et des documents afférents y compris budgétaires.

Il veillera à intégrer à la démarche la prise en compte des exigences de qualité et de sécurité des soins et d'insertion dans la filière de soins gériatriques, le maintien des EHPAD dans la sphère hospitalière publique gardant tout son sens pour la fluidité des parcours de santé et la réponse aux enjeux d'aval des services hospitaliers.

Il appuiera les directeurs des établissements de santé concernés dans la communication interne, le dialogue social et l'accompagnement des équipes au changement.

Le CHU, le CHOR et l'EPSMR resteront pleinement responsables de la direction des EHPAD qui leur sont attachés, et les directions veilleront à tenir informé le directeur préfigurateur de tous les éléments relatifs à leur gestion et à leur fonctionnement.

Cette mission sera réalisée pour le compte du GHT, le directeur préfigurateur veillera à l'information régulière des instances et des directeurs des établissements de santé membres de l'avancée de la démarche.

A l'issue de cette première phase et à l'ouverture de la nouvelle entité, le directeur préfigurateur a vocation à occuper le poste de Directeur du nouvel EHPAD.

Position dans l'organigramme de direction :

- ☐ Liaisons hiérarchiques : DG du CHU (établissement support du GHT)
- ☐ Liaisons fonctionnelles : Ensemble des Directions du CHU/CHOR/EPSMR

Expérience professionnelle appréciée : Une expérience de directeur d'une structure médico-sociale sera particulièrement appréciée

Connaissances particulières requises/prévues : connaissance du fonctionnement des EHPAD dans toutes ses dimensions (organisationnelle, budgétaire, RH, etc...)

Compétences professionnelles requises/prévues : Compétences solides en termes de gestion de projet

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, mail)

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues.

Par la route :